

中国科学院青藏高原研究所

# 党委换届工作报告

青藏高原所党委办公室

二〇〇七年五月

# 目 录

一、认真定位，努力探索新形势下的党建工作特点 .....	1
（一）健全和完善党组织结构 .....	1
（二）大力加强领导班子建设 .....	2
（三）认真做好组织发展工作 .....	3
（四）不断提高政治研究水平 .....	4
二、围绕中心，立足岗位发挥先进作用 .....	4
（一）党员队伍状况 .....	5
（二）积极开展先进性教育活动，努力探索先进性长效机制 .....	5
三、营造氛围，认真组织实施创新文化建设 .....	8
（一）大力弘扬唯真求实的科学精神，不断树立科技创新价值观 .....	8
（二）加强制度建设，推进民主化进程 .....	9
（三）构建创新文化体系 .....	12
四、廉政为民，健全惩治和预防腐败体系 .....	15
（一）明确指导思想和主要目标 .....	15
（二）积极落实《实施纲要》精神 .....	16
（三）建立反腐倡廉的长效机制 .....	17
五、领导重视，努力做好工青妇和统战工作 .....	18
（一）大力支持工青妇等群众组织建设 .....	18
（二）认真做好统战工作 .....	19
六、总结经验，努力开创党建工作新局面 .....	21
（一）基本经验：把握“五个坚持”，确保发展方向不动摇 .....	21
（二）努力方向 .....	21

# 青藏高原所党委工作总结

青藏高原所自成立以来，在院党组的领导下，在京区党委的指导下，积极贯彻“三个代表”的重要思想，认真落实科学发展观和我院办院方针，严格履行“三个条例”的办所理念，并坚持以人为本、民主管理、专家治所的思想，扎实开展科学研究工作，努力推进创新文化建设。四年来，在所领导班子的带领下，在全体职工的共同努力下，我所正朝着“国际化、高水平”研究所的目标迈进。

在研究所发展过程中，我所党组织认真发挥政治核心作用、监督保障作用和文化引领作用，并以研究所核心工作为出发点和落脚点，以创新文化建设为主线，以先进性教育活动为突破口，积极为人才的发展搭建平台，为科技创新工作营造氛围，从而有效促进了研究所的健康和持续发展。下面简单回顾一下过去几年来我所党务工作的进展情况：

## 一、认真定位，努力探索新形势下的党建工作特点

新的研究所为我们探索新形势下的党建工作，提供了实践的舞台，我所就加强党的工作与科研业务工作的融合方面进行了深入的研究探索，在理论和实践上都取得了较好的效果。

### （一）健全和完善党组织结构

2003年3月，中科院党组宣布了青藏高原所领导班子，并任命高星同志为党委副书记，主持研究所的党务工作。

在建所初期，由于党员人数较少，不成规模，因此一直未能建立健全党组织，直到2004年6月，随着研究所党员规模的不断扩大以及党内事务的增多，组织建设日益提上日程，经过与京区党委协商，我所初步成立了两个联合党支部（科研支部和管理支部），使党员的组织发展工作纳入了良性轨道。2005年先进性教育活动的开展，又为研究所的党建工作积累了大量宝贵经验，进一步推进了组织建设。

2005年底，为了加强支部建设，规范和完善组织发展工作，以更好的发挥党支部的战斗堡垒作用，研究所进行了支部调整，将规模日益扩大的

研究生党员队伍从原来的科研支部中分离出来单独组建研究生党支部，进而强化了研究生管理和思想工作。同时还规范和完善了支部结构，加强了党务干部队伍建设。目前各个支部的工作都已全面展开并运行良好。

为了进一步推进党的事业，保证党的政治核心地位，研究所于 2005 年初就着手酝酿党委会的成立事宜，但考虑到所领导班子任期将满（已经于今年 5 月进行了换届），为使党政班子换届保持同步，经请示京区党委，研究所暂时成立了由高星、姚檀栋、刘小汉三人组成的党委筹备组，高星同志任组长。党委筹备组被授权代行党委职责，以满足日常工作的需要。

## **（二）大力加强领导班子建设**

研究所成立四年来，已经呈现出良好的发展势头，这与所领导班子的坚强领导是分不开的。在姚檀栋所长的带领下，所领导班子上下一心、团结一致，求真务实，为新所的建设与发展奠定了良好的基础。在工作中，班子成员相互信任、密切配合，有分歧和而不同，为目标锲而不舍，表现出较强的前瞻力、执行力、平衡力和影响力，成为研究所发展的坚强领导核心。所领导们本着“青藏所利益高于一切”的思想，以研究所乃至以科学院和国家的利益为出发点，事事从大局出发，坚决做到个人利益服从党和国家人民利益，局部利益服从整体利益，把实现现阶段共同理想同脚踏实地做好本职工作结合起来，全心全意为研究所的发展建设服务；把研究所的发展与职工的成长有机结合起来，紧密联系群众，关心职工生活，廉洁奉公，艰苦奋斗，为推动研究所的快速发展做出了应有的贡献。

加强领导班子建设，是研究所稳定和发展的前提。在繁忙的工作之余，所领导们不忘加强思想政治建设，通过深入学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习党中央的路线方针和政策，学习科学发展观和构建和谐社会的重要论述，把科学系统的理论应用到了研究所的发展建设中。与此同时，还通过党校培训等进一步提高了战略思维、决策能力以及管理水平。在廉政建设方面，所领导们始终坚持清正廉洁、艰苦奋斗的作风，坚持民主集中制原则，充分发挥党组织的政治核心和监督保障作用，全面落实《中共中央关于建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，完善了党风廉政责任制，制定了《党风廉政责任制实施细则》等相关制度，并从思想上、细节上、措施上予以保障，切实加强了党风廉政建

设及预防腐败工作的力度。此外，研究所还建立了中心组学习和民主生活会等制度，通过定期的学习交流活动中，加强了沟通，消除了领导之间的分歧，增进了班子的团结，提升了党员领导干部的理论水平和驾驭全局的能力，形成了谦逊务实、朴素勤勉、好学深思、沉着灵活、坚韧顽强的工作作风。

### **（三）认真做好组织发展工作**

按照组织发展程序，我所认真开展了党员的转正和发展工作。尽管我所的发展工作起步不久，尽管实践经验还不够丰富，但是我们每一个支部都会按要求谨慎做好每一个环节，譬如预备党员、积极分子的联系、培养及调查取证工作、青年团员的推优入党工作、积极分子的党课培训工作，预备党员的谈话及审查等，都做到了严谨规范。从而建立起一整套符合我所要求的组织发展流程，为研究所的组织发展工作打下了良好的基础，进一步增强了党组织的凝聚力。

建所以来，在党组织和广大党员的影响和感召下，一批批优秀分子不断涌现出来，他们通过求真务实的工作，为广大工作人员树立了榜样，尤其是先进性教育活动以来，一些同志不畏艰苦、不怕牺牲，甘于奉献，圆满完成了研究所和党组织交给的各项任务，成为广大职工学习的典范，他们中大部分已经具备了党员的基本素质，并积极要求成为党组织中的一员。经过严格的考核，我所已经有 8 名同志光荣入党（其中有 3 位同志在海拔 5200 米的珠峰营地加入党组织），同时还认真完成了 9 名同志的转正工作。

在做好组织发展的同时，我所还不断加强对优秀分子的吸引和培养工作，并制定了明确的目标，即每个支部每年至少要有两个培养目标，一年之内至少要发展一名党员。截止目前，我所已先后有 20 余名同志向党组织递交了入党申请书，其中部分同志已经被确立为发展对象。对于这些积极分子，各支部分别建立了培养计划，并指定了相应的联络培养人。为了提高大家的理论修养，我所还积极组织入党积极分子参加党课培训班、先进性教育、以及各种参观考察活动，进一步加深了他们对党的认识，也更加坚定了他们入党的决心和信念。

#### **（四）不断提高政治研究水平**

加强理论学习，是永葆党员和党组织先进性的重要途径。尤其作为国家级科研机构，承担着科教兴国的历史重任，如何发挥党组织的政治核心作用和监督保障作用，提升研究所的科技创新能力，是当前党组织面临的重要课题。为了加强组织建设，认真贯彻好“三个代表”的重要思想，研究所建立了中心组学习和民主生活会制度，并定期组织开展学习交流活。几年来，研究所已先后举办了三次大型的民主生活会和多次中心组学习活动。会议准备充分，学习内容务实，讨论深入，加之每次学习都与研究所的实际工作相结合，成效更加显著。通过学习，一方面提升了党员领导干部的理论水平和驾驭全局的能力；一方面拓宽了党员们的工作思路和方法，激发了创新工作的热情；一方面加强了党员队伍建设，增强了党组织的凝聚力和影响力。另外为了配合我院创新案例的研究工作，研究所还专门成立了思想政治工作研究会，积极探索研究所发展过程中的新思路新方法，以更好的服务于研究所的科研工作。

几年来，研究所还认真组织了中央有关文件精神的学习活动，譬如“三个代表”重要思想、科学发展观和社会主义荣辱观、以及十六届四中、五中、六中全会精神和构建社会主义和谐社会的科学论断的学习，为提升研究所科技创新水平，推进和谐研究所建设提供了重要保证。

## **二、围绕中心，立足岗位发挥先进作用**

目前研究所的主要任务就是要努力加强科技创新能力，不断提升青藏高原研究的水平。所有工作都应该围绕这个中心目标服务。作为党组织，如何发挥好政治优势和组织优势，促进研究所的科研工作一直是我们努力的方向。

围绕中心，服务大局的前提是了解大局，把握大局。几年来，党组织成员花费了大量的时间和精力，认真学习了有关资料，深入了解了青藏高原研究的发展态势，明确了研究所的发展定位，并积极参与研究所的建设。一是经常深入到实验室、课题组，同科研人员谈心、交朋友，及时了解各业务领域的情况，及时地为科研人员排忧解难；二是积极参与研究所发展战略目标的凝练、机构调整和人员的调整工作，努力创造一个公平竞争、

和谐奋进的科研环境；三是协助所领导组织各类研讨会以及科研、创新文化活动，并做好干部人才的管理和培训工作；四是积极发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，鼓励爱岗敬业、无私奉献，争当科技创新的先锋。四年来，在全体党员干部的共同努力下，我所党组织已经在人才引进、团队建设、项目争取、研究所建设等方面做出了大量努力，并取得了显著的成绩。

### **（一）党员队伍状况**

目前研究所设有三个党支部，分别为科研支部、管理支部、研究生支部，共有党员 69 名。各支部的党员组成为 25: 10: 34，其中科研人员党员占了总数的 36%，他们中的绝大部分是研究所的科研骨干（高级人员党员占科研支部党员的 60%），另外，在研究所工作中承担主要科研和管理任务的骨干也大都是党员，基本上代表了研究所的发展方向，充分体现了党员的先进性，在其影响下，许多优秀的党外人士（包括百人计划、研究员等）也在积极地向党组织靠拢。党组织的影响力、凝聚力和战斗力都得到了显著的增强。

### **（二）积极开展先进性教育活动，努力探索先进性长效机制**

2005 年上半年，按照中央和我院的要求和部署，我所认真组织了以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。此次活动是全党提高执政能力、推进党的建设的新的伟大工程；是实现全面建设小康社会宏伟目标、开创中国特色社会主义事业新局面的重要举措；也是我所凝聚人才、锻炼队伍、推动创新文化建设的一次良好机遇。此次活动历时 4 个多月的时间。在研究所全体党员、群众的积极参与和大力支持下圆满完成了任务，基本达到了“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”的目标。

#### **1、群众满意，成效显著**

在先进性教育活动中，我所坚持“三结合”和“四落实”的方式，即：自学与集中学习相结合，交流讨论与专家报告相结合、理论学习和实际工作相结合，并做到人员、时间、内容和效果的“四个落实”。切实保证了

党员的学习质量。

先进性教育活动得到了广大群众的大力支持，在群众满意度测评中，广大职工研究生给与了高度的评价，满意度达到了 100%（其中优良率为 97.5%），这是我所先进性教育活动取得成效的最好说明。

通过先进性教育活动，广大党员更加坚定了为共产主义而奋斗的信念以及为建设有中国特色社会主义而努力工作的信心，进一步深化了对“三个代表”重要思想的理解。通过学习，全所党员在政治素质、党性修养等方面有了进一步提高，增强了做好工作的责任感和使命感。

通过先进性教育活动，更加坚定了党组织的政治核心地位。我所作为一个新所，党员少，人员队伍年轻，党性不够强，理论不够扎实，人员之间缺乏了解等。通过先进性教育活动的组织，给大家提供了一个相互认识，增进了解的平台，广大党员同志有了归属感，群众们也充分感受到了党的温暖，党组织的凝聚力得到了进一步增强。

通过先进性教育活动，党组织建设不断得到完善。在党务工作方面我们曾经没有任何经验，正是先进性教育活动给我们提供了良好的实践机会。我们通过组织各种有意义的活动，锻炼了组织，积累了经验，规范了工作程序，提高了党务工作的水平。

通过先进性教育活动，我们找出了问题，深挖了根源，明确了下一步奋斗的目标。并通过谈心等方式，拉近了群众与党员之间的距离、增进了团结、促进了工作。

另外值得强调的是，在先进性教育活动中，我所涌现出了大批先进的典型事例，他们通过求真务实的工作，给出了先进性的答案，为我所赢得了荣誉。尤其在去年的科学考察期间，我所科研支部坚持“两不误、两促进”，在极端环境下认真开展先进性教育活动，用实际行动谱写了一部可歌可泣的动人故事。越是艰苦的环境越能磨炼人的意志，越能体现人的高尚情怀，在困难面前，同志们都经受住了考验，并圆满完成了组织交给的任务。由于突出表现，刘永勤、刘强、丛志远等三位同志在珠峰营地光荣入党，这是我所先进性教育活动取得的一个重要成果。作为珠峰科考队队长，临时党支部书记的康世昌同志，在科学考察期间，不忘组织寄托，带



领广大党员群众在极端环境下扎实工作，圆满完成了科考任务，以实际行动履行了“三个代表”的重要思想，为广大党员起到了表率作用，被我院以及国家机关工委授予“优秀共产党员”荣誉称号。除了康世昌研究员的事迹之外，所里还有很多类似的例子，譬如丁林研究员、赵俊猛研究员、马耀明研究员、方小敏研究员、朱立平研究员……在先进性教育期间，承担了大量的科学考察任务，团结带领广大党员群众，充分发扬不畏艰苦、不怕牺牲的“珠峰精神”，圆满完成了第四次珠峰科学考察、可可西里科学考察、中德联合科学考察、国际青藏高原会议野外科学考察，以及各个课题组为核心开展的野外观测活动，并取得了可喜的成果，为我所赢得了荣誉，也充分展示了青藏高原科学家的风采。

## 2、不断完善先进性长效机制

在先进性教育活动中，我所结合实际，提出了先进性教育的整改方案，并初步建立了保持共产党员先进性教育的长效机制，成为我所开展先进性建设的行动指南。两年来，我所对照方案，认真实施，不断推进研究所的制度化建设、民主化建设和文化建设，积极营造改革创新、和谐奋进的研究所氛围，为提升研究所的科技创新能力提供了保障和支持。去年下半年，中央结合先进性教育的成功经验，出台了四个先进性长效机制的文件，即《关于加强党员经常性教育的意见》、《关于做好党员联系和服务群众工作的意见》、《关于加强和改进流动党员管理工作的意见》和《关于建立健全地方党委、部门党组（党委）抓基层党建工作责任制的意见》，将我党的先进性建设提升到了一个新的高度，我所对四个文件进行了认真学习和落实，修正和完善了已有的先进性长效机制，并突出了工作重点，归纳为四个方面：第一，继续加强党员的先进性教育，积极创造党员长期受教育的环境和氛围，努力建设学习型党组织，不断提高党组织服务创新、驾驭全局的能力；第二，做好党员联系和服务群众的工作，进一步扩大党的统一战线，增强联系和服务群众的意识和本领，关心群众生活，积极听取和采纳群众反映的意见和突出问题；第三，加强和改进流动党员的管理。我所作为一个基础性研究所，而且是一所三部的运行模式，人员较为分散，科研人员大部分时间又要出国和出野外工作，给研究所的人员管理造成了极大的难度。结合先进性教育活动的经验，我所将建立起流动党员的管理制度，在野外考察人员相对集中的科研队伍中设立临时党支部，对于个别

分散的党员也要就近编入一个临时党支部，从而加强对流动党员的管理，保证他们学习受教育的机会，强化他们的党员意识和责任感；第四，进一步加强党组织建设，明确责任目标，强化考核制度。今年适逢我所党组织的换届年，我所将按照长效机制的要求，认真做好党委换届工作和新一届党委班子的建设，并努力抓好党支部的改选工作，从而不断提升党委的政治核心地位和党支部的战斗堡垒作用。

### **三、营造氛围，认真组织实施创新文化建设**

创新文化建设作为知识创新工程的目标之一，既是创新工程的动力，也是研究所工作的重要组成部分。四年来，所党委始终牢记自己肩负的历史责任，按照院党组关于创新文化建设“由行政所长主管、党委组织实施、各有关部门和工青妇密切配合、全体职工积极参与”的要求，成立了由所党政领导、有关部门负责人及相关同志组成的创新文化建设领导小组，并根据研究所的战略定位和发展目标，制定了创新文化建设总体规划和实施方案。

加强创新文化建设，营造良好的创新文化氛围，是提升研究所科技创新能力的重要保证，也是凝聚和稳定人才的有效手段。建所以来，研究所坚持“以人为本”的理念，通过高效的管理与服务工作，积极为人才的发展搭建平台。

四年来，我所初步形成了广大科学工作者以服务社会和传播科学为己任，以良好的科学道德为价值取向的世界观和价值观；初步形成了“专家治理、民主管理”的运行模式；初步形成了研究兴趣和国家目标相结合的学术自由氛围；初步形成了以社会正义和能力优先的制度和人员使用机制。一个既有集中又有民主，既有纪律又有自由，既有统一意志又有个人心情舒畅的生动活泼的局面正在形成。

#### **（一）大力弘扬唯真求实的科学精神，不断树立科技创新价值观**

正确的科技价值观、科学精神、科研道德是一个科研工作者应该具备的基本素质，也是构建和谐研究所，推进创新文化建设的基础。建所以来，我所积极倡导唯真求实的科学精神，以追求真理、崇尚创新、尊重实践、

鼓励竞争合作、勇攀科学高峰作为目标取向，牢固树立以科教兴国为己任，以创新为民为宗旨的科技价值观，不断追求卓越，挑战极限，实现了科技创新的快速发展。在科研工作中，我们鼓励诚实守信、公平公正、尊重知识产权、信守科研道德的价值理念，有效防止了科学不端行为，形成了科学严谨、唯真求实的学术风气。

另外结合研究所的发展定位，面向国家的战略需求和世界科学前沿，将我所建成国际一流的青藏高原研究中心已经成为我所统领各项工作的核心价值观。党政领导班子通过各种途径和方式，不断宣传和引领这一价值取向，使之深入人心，成为广大党员和职工的思想坐标和工作指针。几年来，我所科研绩效不断增强，是坚持正确的价值导向的直接体现。

## **（二）加强制度建设，推进民主化进程**

加强制度建设，拓宽沟通渠道，规范管理思路，推进所务党务公开，是研究所创新文化建设的重要组成部分，对于提高研究所的工作效率，提升科技创新能力，激发广大职工的参与意识，推进研究所的民主化进程有着十分重要的意义。

### **1、健全和完善各项规章制度**

健全和完善与知识创新工程相适应的各项规章制度，是研究所开展各项工作的基础和保障，是进行民主管理、民主监督的有效依据，也是创新文化建设的重要内容。健全完善的制度对于规范研究所工作，提高研究所管理水平、增强科技创新能力有着重要的作用。建所以来，我所在制度建设方面作了大量的努力，结合研究所的实际，制定、修改和补充了 30 多项规章制度。在涉及一些重大问题的制度建设上(如队伍建设，人事管理)，所党委积极参与，认真组织实施，并注重吸收各方面的职工意见。在不断的探索中，我所已初步形成了一套具有青藏所特色的制度规范，极大促进了研究所的发展。

### **2、拓宽沟通渠道，加大宣传力度**

研究所的发展建设离不开所有员工的参与，所里采取各种有效措施，拓宽了沟通渠道，加强了研究所与职工的互动。为了方便大家发表意见，

及时了解大家的想法和要求，研究所在办公楼一层门厅内设置了意见箱，并在所主页上开设了“党员领导干部民主生活会系统”，每一位职工都可以通过登陆系统来给所领导们提意见。研究所还采取了问卷调查形式，了解大家对研究所工作的意见和建议。在先进性教育期间，研究所还通过开展谈心等活动，拉近了大家的距离，消除了误解，加强了团结，促进了工作。良好的沟通渠道，为大家的信息传递搭建了良好的平台。在广大员工的积极参与下，一个民主和谐的氛围正在形成。

为了让大家及时了解和掌握研究所的发展动态，研究所加大了宣传工作的力度，一方面加强所内信息的宣传，研究所在每个楼层都设置了宣传栏，及时发布和更新信息，此外还充分利用电子政务系统以及电子邮件系统，进一步加快了信息传递的速度。一方面还积极塑造外部形象，通过发行刊物（情况通报、NEWSLETTER、工作简报等）、组织会议、咨询活动、以及各种文体活动等方式提升研究所的知名度和影响力。

### **3、做好重要工作以及关键环节的公开与监督**

研究所加强了对重点环节和重点部位工作的公开与监督。譬如：在人才招聘和干部使用上，所里逐步建立和完善了各类人才的管理和使用办法，并加强了干部推荐、提名、考察考核、讨论决定等各个环节的公开与监督，从而保证用人的质量；在财政资金的运行方面，研究所认真做好预算、资金分配和落实，并及时通报经费的使用情况，加强财政资金管理，提高财政资金使用效益；在基建工作方面，研究所加强了对施工过程中各个环节的监督与管理，严防腐败事件的发生，通过定期召开小组会议等形式，及时向大家通报基建的进展情况，并在建设方案、装修设计、选材配色方面积极征求大家的意见。此外在研究所科研项目申请，仪器设备购置、实验室和野外台站建设、职工福利保障以及创新文化建设等方面也都加大了公开和监督的力度。涉及到重要问题时，研究所将广泛征求大家的意见，并适当吸收有关人员参加决策和监督，尤其是所务委员会的成立，更加增强了研究所的决策能力和决策效果。

### **4、以 ARP 和贯标为契机，推进标准化管理进程**

结合院 ARP 项目的启动，以及公共事务管理标准的贯彻实施，研究所

在规范管理流程、提高管理和服务水平、推进民主化进程等方面又上升了一个新的高度。

### 1) 积极推动网络平台建设

网络平台是所务公开的有效媒体，尤其对于国际化的研究所而言，网络信息化建设更为重要。建所以来，我所建设开发了自己的网站，并招聘专业的网络工程师来负责网络平台的建设；几年来，伴随园区建设的进行，我所分别完成了北京和拉萨数据平台的建设，目前，研究所已经拥有了一个快捷宽松的网络环境，基本上满足了大家的工作要求。

### 2) 顺利启动 ARP 项目

ARP 项目的启动是推动全院政务公开的一项重要措施，院里下了很大决心，并投入了大量的人力和财力。为了全面落实好此项工作，研究所给予了足够的重视，成立了 ARP 项目领导小组和工作小组，并积极组织相关人员参加 ARP 项目的启动和培训工作，认真做好了上线的各项工作。由于我所管理人员较少，部门负责人同样还是重要的项目执行者（每个人还要负责 1-2 个模块），另外再加上我所没有任何数据基础，工作任务相当繁重，尽管如此，大家还是克服困难，加班加点，严格按照要求完成了前期的准备工作，并顺利上线。目前 ARP 各项工作运行良好，并且较大的提高了管理工作的效率和效果。

### 3) 圆满完成贯标工作

贯彻落实中科院公共事务管理标准是继我院 ARP 项目之后推进管理创新工作的又一重要举措，所里非常重视，借鉴 ARP 工作的经验，所领导亲自挂帅，各部门密切合作，认真完成了各项准备工作，并顺利通过了院专家组的验收，取得了二级的好成绩。贯标工作的实施对于规范我所的管理工作确实起到了积极的推动作用，借此机会，所里对建所以来的文件材料进行了归纳和整理，对现有的规章制度进行了修正和完善，对目前存在的不足和隐患进行了认真的排查，进一步提升了研究所的专业化管理水平。

## 5、园区建设取得长足进步，办公条件正逐步得到改善

根据建所方案的要求，以及研究所的发展规划，研究所在基础建设方面做了大量的工作，并取得了一定的成绩。目前，我所已初步完成了拉萨部园区建设，一个现代化的研究所已经扎根于青藏高原之上。与此同时，我所还积极改善北京部的园区环境，通过租用和装修办公楼，改造管线，增加办公设施等不断优化办公条件，为研究所建设初期的平稳过渡奠定了良好的基础。现在，北京部园区建设的规划工作已经开始，研究所正积极地组织方案的论证工作，新的园区有望在 2010 年投入使用。

### **（三）构建创新文化体系**

我所作为一个年轻的新所，主体是年轻人，全所职工的平均年龄仅有 36 岁，其中 35 岁以下的年轻人占职工总数的 64%，另外再加上研究生队伍（91 人），全所 35 岁以下的同志超过了总人数的 80%，这是一支充满热情、富有朝气的生力军，建所四年来所取得的辉煌成绩也充分说明了这一点。

#### **1、积极为青年人的发展搭建平台**

研究所十分关注年轻人的成长，并积极为青年人的发展搭建舞台。建所三年来，研究所始终坚持“以人为本，人才至上”的原则，积极吸引和凝聚优秀人才，并为人才的发展提供良好的环境。尽管研究所初期阶段条件很艰苦，然而却给每个人提供了良好的发展机会和空间。在研究所发展过程中，一批年轻的科研和管理骨干已经迅速成长起来，成为研究所建设的中坚力量，他们用智慧和辛勤的汗水推动着研究所的发展。

研究所非常重视青年人的工作，在大力开展科研创新的同时，研究所努力加强创新文化建设，通过丰富多彩的文化活动，丰富青年人的文化和精神生活，发掘他们的兴趣和特长，鼓励他们的创新思维，帮助他们做好职业生涯设计，树立良好的价值观，使广大青年人真正成为研究所的主人，使他们正确看待个人的成长与成才，将自我的发展与研究所的发展有机结合起来，从而促进个人及研究所的全面发展。

为了做好青年工作，研究所正在着手建立青年人创新体系，通过组建形式多样的群众组织，开展丰富多彩的创新文化活动，不断活跃研究所的文化氛围，从而全面提升年轻人的综合素质和科技创新能力。目前，随着

研究所规模的不断扩大，各种群众工作已相继展开，尤其是工会、职代会、团委、妇委会、研究生会等组织的建立，极大的活跃了研究所的文化氛围。

## 2、加强研究生思想政治工作

建所过程中，研究所十分重视研究生的教育和培养工作，并不断增加教育资源的投入。四年来，在我院有关部门及兄弟研究所的支持和帮助下，我所已获得两个博士学位点，并成功招收了三届学生（2007年的招生录取工作也已圆满完成），目前在学研究生人数达到了91人，到今年年底在所研究生人数将突破百人，研究生的教育和培养工作已经成为影响研究所发展的核心工作之一。

几年来的探索为我所的研究生教育工作积累了宝贵经验。经过不断努力，我所已初步建立起各项研究生培养制度，规范了研究所的教育管理，加强了学科建设和导师队伍建设，认真做好了课程设置等相关工作，并积极营造良好的教、学环境，为研究生的健康成长和成才搭建平台。

研究生作为青年人，有理想、有朝气，为整个研究所的科研工作和文化建设注入了新的活力；然而他们也有单纯、不成熟的一面，他们思想活跃，易受周围事物的影响，如果不正确引导，很容易误入歧途，众所周知，许多青年学生痴迷于法轮功就是一个鲜明的例子，我们不能容忍这样的事情再次发生，因此必须加强研究生的思想工作，使他们树立起正确的人生观和价值观，早日成为“素质全面、德才兼备”的有用人才。

为了加强研究生思想教育，提高研究生自我管理、自我教育、自我服务的意识，研究所努力寻求新方法、新思路，充分发挥党团学生会等群众组织力量，通过开展一些生动活泼的活动（如各种学术讲座以及娱乐活动），激发大家的学习和科研热情，形成良好的道德习惯。并鼓励大家积极参加有意义的社会活动，激发他们的创新思维，从而全面提高研究生的综合素质。

为深入贯彻我院研究生思想工作会议会议精神，加强所创新文化建设，推动研究生素质教育，我所先后多次组织在所研究生举行座谈会，及时了解大家的想法和需求，掌握同学们的思想动态，帮助他们解决一些实际问题。还多次邀请高星书记、科学家代表给同学们作有关创新文化建设、

生涯规划、心理健康等方面的报告。精彩的报告、广博的知识、丰富的文化精髓极大激发了同学们的兴趣爱好，进一步提高了大家的文化素养。

此外研究所还十分关注研究生的生活，将所有的人才周转房（全部是新房）都用作了研究生公寓，并花大力气改善研究生的住宿环境，如房屋装修、购置家具等，尽可能满足大家的需求，使他们安心工作和学习。为了及时掌握大家的生活情况，所领导曾多次组织有关人员到研究生公寓参观调研，并及时为他们排忧解难。针对研究生公寓距离研究所较远的情况，研究所推出了交通补贴的办法，来缓解大家的交通压力。另外，研究所还通过购买意外保险，实行公费医疗制度等方式，为大家提供了健康保障。

在研究生培养过程中，我们越来越注意到：不仅要注重知识的传授，更重要的是对学生健全人格的塑造。在过去的四年里，在所领导的亲切关怀下，在全体科研人员的大力支持下以及教育管理人员的辛勤工作下，我所的研究生思想状况健康向上，形成了颇具特色的积极进取、求真务实的良好文化氛围。

### 3、形成具有青藏高原所特色的文化建设目标（1244 理念）

过去几年里，在所党委筹备组的带领下，在全所职工研究生的共同努力下，我所求实进取，勇于创新，开展了大量开创性的工作，并取得了初期建设的胜利，为研究所的创新跨越打下了坚实的基础。在大力推动科技创新的同时，我所创新文化建设也取得了可喜的成绩，尤为骄傲的是：我所科研支部被评为优秀党支部；赵俊猛研究员率领的地球物理科研团队被评为“三优团队”；康世昌研究员被授予中科院优秀共产党员、中央国家机关优秀共产党员以及院先进工作者光荣称号；赵俊猛研究员的家庭被评为“五号文明家庭”；朱立平研究员被授予中科院先进个人荣誉称号；戴英、朱志勇等也分别被院团委授予优秀团干部和优秀团员称号。此外，在全院运动会和篮球比赛等重大活动中，我所也以优异的表现多次获奖。

在不断的努力和实践中，我所已初步形成了具有青藏高原所特色的文化建设目标 - 1244 理念，即：

一个根本宗旨：青藏高原所的利益高于一切；

二点班子责任：创造以人为本和谐环境，构建个人全面发展平台；



四条基本要求：宽广的胸怀、学习的精神、务实的工作、律己的态度；  
四种精神结合：理想主义、朴实作风、充满活力、满怀希望。

“1244 理念”已经成为我所创新文化建设的前进方向。

#### **四、廉政为民，健全惩治和预防腐败体系**

党风廉政建设和反腐败工作是提高党的执政能力，巩固党的执政地位的根本举措。对研究所而言，抓好党风廉政建设有利于研究所的长远发展；有助于推进研究所的创新文化建设，营造良好的科研氛围；有助于增强职工的法律法规意识，形成良好的道德风尚，从而增强抵制不良风气的能力。

建所以来，研究所十分重视纪检工作的开展，尽管尚未成立纪检组织，但是在所党委的直接领导下，已经开展了大量卓有成效的工作。

按照中央和我院的要求，我所认真组织全体党员开展了《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》以及《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的学习活动，进一步加深了对纪检工作的理解，增强了抵制和预防腐败的能力。另外，结合中纪委第五次、第六次、第七次会议精神的学习，所党委不断检查自己的工作，强化了自律意识，保证了健康的发展方向。今年我所还结合换届审计等工作，对所内的资产进行了清理；同时还按照税务部门的要求，帮助科研人员完成了纳税的申报工作。下一步我所将继续加大反腐工作的力度，不断健全和完善惩治和预防腐败体系。

##### **(一) 明确指导思想和主要目标**

###### **1、指导思想**

坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，加强党的执政能力建设，保持党组织和党员的先进性。紧紧围绕我院知识创新工程试点三期目标，树立和落实科学发展观，不断推进党风廉政建设和反腐败工作，实现我所的创新跨越和持续发展。

###### **2、主要目标**

2005年-2007年，深入贯彻落实《实施纲要》精神，健全和完善纪检监察组织，初步形成我所教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，积极抓好党风廉政建设。

2008年-2010年，认真做好巩固和提高工作，形成具有青藏高原所特色的惩治和预防腐败体系基本框架。

2010年-2015年，建立起思想道德教育的长效机制、反腐倡廉的制度体系、权力运行的监控机制，建成完善的惩治和预防腐败体系。

## **（二）积极落实《实施纲要》精神**

### **1、深入开展学习交流活**

为了开展好《实施纲要》的学习交流活动，所里专门成立了领导小组和工作小组，具体负责活动的组织与落实。配合文件的学习，所里收集整理和印发了各种辅导材料；组织召开了党员领导干部会议、支部会议，传达和学习《实施纲要》和《实施意见》的有关精神。通过学习，大家加深了对《实施纲要》重要意义的理解，提高了对党风廉政建设和反腐败工作的认识，增强了贯彻落实《纲要》和《意见》的责任感和使命感。为了巩固学习效果，所里还认真组织了《两个纲要》知识竞答活动，激发了大家学习和领会《两个纲要》的热情，对于深入开展党风廉政建设和反腐败工作起到了积极的推动作用。

### **2、健全完善领导机制和协调机制**

研究所把建立健全惩治和预防腐败体系作为一项重要任务纳入发展总体规划，并明确了领导分工和职责，党委副书记高星同志为第一责任人，同时还指派了专人具体落实该项工作。为进一步加强党风廉政建设，我所还专门成立了党风廉政建设领导小组，并完善了党风廉政责任制，同时还制定了《党风廉政责任制实施细则》等相关制度，切实加强了党风廉政建设及预防腐败工作的力度。

此外，研究所还要求各相关部门认真贯彻和落实各种政策和制度（《实施纲要》、《实施意见》、《三个条例》以及《党内监督条例》和《纪律处分条例》），制定出切实可行的实施方案，切实加强党内监督，加强党

员领导干部权力的监督，拓宽党员参与党内事务的渠道，保障党员的知情权、参与权和监督权，大力发展党内民主，营造党内不同意见、平等讨论的环境。

### 3、形成有效的工作机制

一是建立责任机制，按照权责分明的原则，落实责任分工，明确工作规范。二是建立督查机制，定期检查，推动工作。三是建立奖惩机制，实行奖优罚劣。四是建立测评机制，搞好科学分析，使反腐败工作更有预见性。五是建立保障机制，在人员、经费等方面给予保证。六是建立制度约束机制，加强对权力的制约和监督。

### （三）建立反腐倡廉的长效机制

反腐倡廉工作是一项紧迫而长期性的任务，并不是一朝一夕就能完成的，需要几代人为之努力奋斗，我们必须树立长期作战的思想，决不能麻痹大意。按照中央和我院关于加强党风廉政建设和认真落实《实施纲要》及《实施意见》的要求，我所进行了认真的研究和讨论，成立了党风廉政建设领导小组，建立了党风廉政责任制及实施细则，并结合《实施纲要》的学习，制定了实施意见及相关办法，具体指导研究所的党风廉政建设和反腐败工作。此外研究所还从实际工作出发，完善各项规章制度，规范管理，加强监督，不断推进了民主化进程。

在贯彻落实《实施纲要》过程中，我们还注意与保持共产党员先进性教育活动结合起来，将反腐倡廉工作纳入先进性教育长效机制的重要内容。在《先进性教育长效机制中》，我所已明确要建立学习教育机制、监督制约机制、自我更新机制、发挥作用机制、考核激励机制、权力保证机制等，都较好地体现了《实施纲要》的要求。下一步我所将继续完善反腐倡廉工作的内容，将党风廉政建设和反腐败工作作为党员先进型的具体要求和体现。

## 五、领导重视，努力做好工青妇和统战工作

### （一）大力支持工青妇等群众组织建设

工青妇等群众组织建设是党委工作的一个重要组成部分，所党委重视和支持他们依据各自的章程开展工作，并提供一定的活动经费支持。四年来，所党委充分发挥工青妇等群众组织的作用，通过开展各种丰富多彩的文化活动，极大的活跃了研究所的文化氛围。与此同时，所党委还十分注重各种兴趣组织的建设，鼓励他们开展活动，并为它们的发展提供必要的物质和经费支持。

我所拥有丰富的人才资源，他们在各个方面都展现出了杰出的才华，是研究所创新文化建设的重要力量。在所党委的领导和支持下，工会、团委、学生会以及一批兴趣组织已陆续建立起来，譬如羽毛球协会、篮球协会、足球协会等，深受大家的喜爱和欢迎。良好的文化靠大家共同创造，良好的文化也势必促进个人与组织的共同发展。

为了活跃研究所的文化氛围，给大家提供一个宽松愉快的学习和工作环境，研究所组织开展了各类文化活动，极大的锻炼了大家的能力，开阔了视野，加强了彼此之间的交流、增进了友谊和团队精神，促进了各项工作的发展。四年来，在所党委的领导下，在团委、工会等群众组织的带领下，我所开展了大量的文体活动。通过登香山、参观植物园，游览黑龙潭，海滨度假等活动，把大家带到了大自然，开阔了视野，放松了心情，增进了了解，加强了友谊；通过迎奥运健步走和长跑节活动，学做广播操活动，以及各类球赛等体育活动，锻炼了大家的体魄，增强了研究所的集体荣誉感；通过组织各种参观活动，激发了大家的爱国主义热情，坚定了进取向上的信心；通过组织捐赠活动，培养了大家的爱心，发扬了扶危济困的传统美德；通过各种学术沙龙活动，调动了大家的兴趣，激发了创新思维；通过举办元旦和春节晚会，文艺演出、摄影作品展等活动，给大家提供了充分施展才能的机会。在各种文化活动中，一批多才多艺的人才脱颖而出，逐渐成为研究所创新文化的倡导者和推动者。

## **（二）认真做好统战工作**

随着研究所人才队伍的不断壮大，汇集了一大批党外高级知识分子，他们作为所在科研领域的佼佼者，对于研究所的学科发展以及国家的民主政治建设都起到了至关重要的作用。目前在我所的高级人员当中，民主党派有 3 人，占高级人员总数的 10%，无党派人士有 11 人，占高级人员总数的 38%，两者加起来几乎达到了一半，因此，做好研究所的统战工作非常重要。

### **1、注重发挥党外人士的作用**

在研究所工作中应注重发挥党外人士的作用，尊重党外人士的想法，广泛听取他们的意见和建议，并积极做好代表性人士的举荐工作。鼓励和支持党外人士参与研究所的管理、为研究所的发展建言献策和参与形式多样的社会服务活动。对待党外知识分子，我们要做到政治上信任、工作上支持、生活上关心，从而保证统战工作的顺利开展。

研究所应加强党外代表人士的培养、选拔和举荐工作。有计划地安排他们参加学习培训，不断提高他们的思想政治素质和领导水平；在实际工作中为他们的成长创造有利的条件和不断提升自身素质的机会，支持他们勇于大胆实践，不断突破自我。在时机成熟时，注意向有关部门推荐优秀的党外知识分子，担任研究所的行政、学术机构的领导职务，或者到更能发挥他们特长与优势的部门去任职。

### **2、加强统战理论政策的学习、宣传工作**

2005 年中共中央颁发了《关于进一步加强中国共产党领导的多党合作和政治协商制度建设的意见》[中发（2005）5 号]。文件在认真总结多党合作和政治协商的理论成果和成功经验的基础上，着力推进多党合作和政治协商制度建设，提出了一系列新的理论观点和政策措施，是新世纪新阶段指导我国多党合作和政治协商的纲领性文件，对于提高党的执政能力，发展社会主义民主政治，构建社会主义和谐社会，巩固和发展最广泛的爱国统一战线，具有重大而深远的意义。针对该文件，我所认真组织了学习，就文件的精神进行了积极的落实。

2007年初，为深入贯彻落实第20次全国统战工作会议和党的十六届六中全会精神，根据中科院京区党委《关于进一步加强和改进京区统战工作的指导意见》（京党字〔2007〕2号）要求，并结合研究所实际情况，我所特制定了《青藏高原所关于加强统战工作的实施意见》，成为我所当前统战工作的重要指导性文件。为了提高党员领导干部以及统战管理人员的业务水平，我所还认真组织了统战知识答题活动，进一步加深了对统战工作的认识。

### 3、加强统战工作制度化建设

健全和完善统战工作制度是加强统战工作力度，提高统战工作水平的重要保证。根据中央及我院关于统战工作的文件精神，结合研究所实际情况，我所初步建立了统战工作相关制度，为下一步统战工作的顺利开展打下了良好的基础。

#### 1) 联系交友制度

加强与党外人士联系，主动与党外人士交朋友。按照要求，每位领导成员（包括党委委员、所领导、党支部书记）都要重点联系1-2位党外代表性人士，主要是党外的中青年科研骨干。要做到政治上关心、思想上沟通、工作上支持。要和分工联系的民主党派或党外人士定期开展联谊活动，并坚持在重大节日走访和看望党外代表人物。

#### 2) 民主监督制度

鼓励党外人事参与研究所的管理与监督。研究所的科研、管理等重大问题都要接受民主党派和党外人士的监督，要广泛听取党外人士的意见和建议，并通过选举、特邀等方式，广泛吸收党外人士参与财务审计、纪检监察工作，保证民主监督的效果。

#### 3) 生活关爱制度

在平时的工作中研究所要密切与统战对象的联系，时刻关心他们的生活，尽可能帮他们解决一些实际困难，消除他们的后顾之忧。在重大节假日时要主动问候或上门访问，因病住院时将及时探望慰问，使他们感受到亲人般的温暖。譬如：在五一春游活动以及春节联欢活动中，部分党外人

士因工作需要在外出差不能参加，所里便主动与其家属取得联系，邀请他们参加研究所的活动；再就是主动出面，帮助出差在外的党外人士解决小孩升初中的问题；针对部分职工配偶无工作，生活负担较重的情况，研究所还出台了家庭补贴等制度，在一定程度上缓解了他们的生活压力。

## **六、总结经验，努力开创党建工作新局面**

### **（一）基本经验：把握“五个坚持”，确保发展方向不动摇**

在近四年的工作中，我所不断总结出五点成功经验，归结为“五个坚持”，成为研究所发展建设的有力法宝。

第一是坚持“创新发展”这个核心不动摇，一切工作坚决服从这个核心，充分体现“发展是硬道理”的思想，围绕“边建设、边研究、边发展”的方针，把创建“高水平、国际化”的一流研究所作为一切工作的出发点；

第二是坚持以人为本的原则，营造良好的发展环境，把构建和谐研究所作为一切工作的落脚点；

第三是坚持求真务实的工作作风，把立足高原、艰苦奋斗、勤俭办所作为工作的基本方针。路院长曾经对拉萨部进行批示：“希望青藏所拉萨部建设，坚持为科研工作提供一流服务的原则，讲究功能和实用，反对铺张浪费，提倡发扬‘青藏高原精神’，以实际行动回报西藏和全国人民的期望。”勤俭办事、多快好省、艰苦奋斗，已经成为全所上下的自觉行动。

第四是坚持把我国国情与国际化研究所的经验相结合，打造一支立足中国实际、把握科研规律的管理和科研队伍，扎实推进研究所的建设；

第五是坚持发挥党员的核心作用和党组织的战斗堡垒作用，把党员先进性教育贯彻到一切工作之中。

### **（二）努力方向**

1. 党委在履行职责、发挥作用上有待进一步加强。特别是在新的历史时期，如何更好地把改革、发展和稳定有机地结合起来，把“发展是硬道理”作为党委工作的第一要务，保证所长任期目标的完成，是新一届党委

需要认真研究的一个重要内容。

2. 加强基层党支部建设，加大对入党积极分子的培养力度，注意吸收优秀中青年科研骨干和研究生加入党组织，仍然是党委和党支部工作的一项经常性的重要任务。

3. 充分发挥党员的先锋模范作用是我们党的性质决定的。全体党员应进一步加强学习，不断提高思想认识。在各项工作中，团结全体职工进一步发挥党员的模范带头作用，立足各自的工作岗位发挥先进性作用，为我所战略目标的实现，做出新的贡献。

4. 进一步发挥群众组织的作用。工会、职代会是联系职工群众的桥梁和纽带。充分发挥职代会在民主参与、民主管理和民主监督方面的作用，建立一个有效的党群、干群之间的沟通渠道，形成相互理解、相互宽容、真诚相待的文化氛围，是新一届党委需要认真思考的一个重要问题。

5. 研究生的培养工作有待进一步加强。研究生导师在指导研究生做学问的同时，要特别重视研究生的思想教育，充分发挥研究生党支部的作用、负责研究生管理部门的作用、尤其是导师教书育人的作用。

6. 进一步健全各项规章制度，形成用制度规范从政行为、按制度办事的管理工作机制。

我们欣喜的看到，作为一个新所，已经有了一个良好的开端，班子内部讲大局、讲团结、讲求实的精神正日渐形成；在班子的团结和带领下，广大职工讲文明、讲道德、讲奉献的社会主义新风尚也逐步树立起来。作为一个新所，我们正处于发展的最好机遇期，新形势对“青藏人”也提出了更高的要求，我们将继续发扬艰苦奋斗的珠峰精神，积极贯彻“三个代表”的重要思想，认真落实科学发展观，不断提升研究所的科技创新能力。研究所党委也将认真发挥监督保障作用，协助班子创造公平竞争的环境，和班子一起把研究所各项事业做大做强，以发展的眼光思考问题和解决问题，不断开创研究所党建工作和创新文化建设的新局面。